

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN KERJA TIPE B
LPP RRI**



**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA
LPP RRI**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jaya Maulana Rukmantara, SE,M.Si
Jabatan : Kepala Satuan Kerja RRI Makassar
Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Dr. I Hendrasmo, M.A
Jabatan : Direktur Utama LPP RRI
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 01 Februari 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


87044AKX823564591

Jaya Maulana Rukmantara, SE,M.Si



Dr. I Hendrasmo, M.A

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
SATUAN KERJA TIPE B LPP RRI TAHUN 2024**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target	Bobot	Paraf	
1.	Terciptanya keadilan informasi bagi seluruh lapisan masyarakat	1.	Siaran tema utama RB tematik	100%	5%	Mistam, S.Sos,M.Si.
		2.	Siaran program untuk masyarakat berkebutuhan khusus	100%		
		3.	Siaran Program untuk kelompok rentan	100%		
2.	Peningkatan kuantitas dan kualitas layanan penyiaran Multiplatform	1.	Peringkat Programa menurut lembaga survei independen	10 besar	45%	
		2.	Peningkatan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP	100%		
		3.	Jumlah Artikel/Berita yang ditulis oleh Reporter di KBRN	1440/ Reporter/ Tahun		
		4.	Jumlah Artikel/Berita yang ditulis oleh Penyiar di KBRN	240/ Penyiar/ Tahun		
		5.	Jumlah Artikel/Berita yang ditulis oleh Non Operasional (LPU) di KBRN	144/non operasional (LPU)/ Tahun		
		6.	Persentase kepatuhan satker terhadap orkestrasi media sosial	100%		
		7.	Jumlah penghargaan tingkat nasional dan Internasional	3		
		8.	Jumlah Produksi Podcast di upload di medsos dan RRI Digital	12		
		9.	Jumlah produksi Feature untuk diupload di RRI Digital	12		
		10.	Jumlah Produksi Mini Drama untuk diupload di RRI Digital	12		

		11.	Optimalisasi Pemanfaatan Live Chat RRI Digital setiap jam siar	960 jam siar/ penyiar/ tahun		
		12.	Esensi Buku	12		
		13.	Persentase kinerja pemancar teresterial analog	70%		Drs. Muhamad Sujai
3.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan keterbukaan informasi publik	1.	jumlah informasi publik yg di upload di website PPID	360	20%	Yonas Markus Tuhuleruw, SE
4.	Peningkatan kemandirian lembaga	1.	Realisasi PNBP	Rp. 744,660,000		
5.	Kualitas Tata Kelola Kelembagaan	1.	Nilai IKPA	95	15%	Muhammad Fauzan, SE,MM
		2.	Penyerapan Anggaran	96%		
		3.	Nilai AKIP	65		
		4.	Jumlah Pelatihan Mandiri Satker	24	15%	Dedi Suparman, S.Sos.MM
		5.	Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa	100%		
		6.	Dokumen laporan WasDal	2 Dokumen		
		7.	Dokumen Laporan pemanfaatan BMN	2 Dokumen		
		8.	Persentase Pengamanan Aset	100%		
		9.	Persentase pelaksanaan fungsi korwil untuk membantu pencapaian tujuan Organisasi	100%		

No	Perilaku Kerja	Indikator Keberhasilan	Bobot
1	Orientasi Pelayanan	Sikap dan perilaku kerja dalam mendesain dan melaksanakan aktivitas Lembaga selalu mengutamakan kepentingan publik dengan mengedepankan layanan prima.	15%
2	Komitmen	Kemauan dan kemampuan secara disiplin menyelaraskan sikap dan tindakan guna mewujudkan tujuan Lembaga dengan mengutamakan kepentingan Lembaga daripada kepentingan diri sendiri dan/atau golongan	15%
3	Inisiatif Kerja	Kesadaran diri untuk mengusahakan pencapaian tujuan Lembaga melalui kreativitas dan inovasi dengan mengoptimalkan ketersediaan sumber daya.	20%
4	Kerjasama	Kemauan dan kemampuan individu untuk bersama-sama dengan pihak terkait menyelaraskan dan menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan.	20%
5	Kepemimpinan	Kemauan dan kemampuan untuk memotivasi dan mengarahkan orang lain yang berkaitan dengan bidang tugasnya demi tercapainya tujuan Lembaga secara efektif dan efisien.	30%

Program	Anggaran
700135 – RRI Makassar	Rp. 20,386,359,000

Pihak Pertama,



Jaya Maulana Rukmantara, SE, M.Si

Jakarta, 01 Februari 2024

Pihak Kedua,



Dr. I Hendrasmo, M.A